

2017년 1학기 테크노경영대학원 강의계획서

| | | | | | | | |
|-----|-------|----|---|------|-----|-----|--|
| 과목명 | 인사관리론 | 학점 | 3 | 강의시간 | 토요일 | 강의실 | |
|-----|-------|----|---|------|-----|-----|--|

| | | |
|------|----------------------------|------------------------------|
| 담당교수 | 성 명: 강정범 | 전공분야: 인적 자원 관리, 조직 관리, 리더 육성 |
| | E-mail: polaw617@khu.ac.kr | 전화번호: 010-6319-1277 |

| | |
|------|--|
| 수업개요 | 기업의 핵심 경쟁력으로서의 인적 자원의 효과적인 관리와 활용 전략 및 사례를 학습함 |
|------|--|

| | |
|------|--|
| 수업목표 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 기업 경영에 있어 조직 및 인사 관리의 의미와 타 관리 영역과의 연관성을 바탕으로 총체적인 조직 효과성과 사업의 성공을 위한 균형 잡힌 사업적 통찰력을 갖추 2. 인사 관리의 다양한 철학을 실제 제도에서 구현한 사례를 바탕으로 각 조직에 적용 가능한 제도와 시스템을 검토하여 조직 운용의 효과성을 높일 수 있는 대안을 모색함 3. 인사 관리상의 다양한 이슈를 다룬 연구 결과물과 연구의 동향을 이해함 |
|------|--|

| | |
|----|---|
| 교재 | <p>*주교재: 전략적 인적자원 관리 (이학중, 양혁승 저/ 오래, 2013)</p> <p>*부교재: 인적자원관리 (정재훈 저/ 북넷, 2015)</p> |
|----|---|

| 평가방법 | 중간고사 | 기말고사 | 과제보고서 | 발표 | 출석 | 기타(참여) | 합계 |
|------|------|------|-------|-----|-----|--------|------|
| | 30% | 30% | | 20% | 10% | 10% | 100% |

| | 주(기간) | 강의내용 |
|-----|----------|--|
| | 강의 계획 | 1주 |
| 2주 | | 인적자원관리의 개념과 학문의 발전 (주교재(주) 1장 1~4절 / 부교재(부) 2장 1~2절) |
| 3주 | | 인적자원관리의 전략적 관점 (주, 2장 1~4절 / 부, 3장 3, 4절) |
| 4주 | | 체계적 관점의 인적자원관리 (주, 3장 1~5절 / 부, 4장 1~3절) |
| 5주 | | 조직 구조 설계와 인적자원계획 (주, 4장 / 부, 6장 5, 6절) |
| 6주 | | 직무분석과 직무설계 (주, 5장 / 부, 5장, 6장 3, 4절) |
| 7주 | | 중간 고사 |
| 8주 | | 인적자원의 충원과 선발 (주, 6장 / 부, 7장) |
| 9주 | | 구성원의 경영 참여 촉진 (주, 7장 / 부, 12장) |
| 10주 | | 성과 관리와 업적 평가 (주, 8장 / 부, 8장 1절) |
| 11주 | | 보상과 동기부여 (주, 9장 / 부, 10장, 11장 1, 3절) |
| 12주 | | 전략적 인력 배치와 인력 운용 (주, 10장) |
| 13주 | | 전략적 인적자원 개발 (주, 11장 / 부, 9장) |
| 14주 | | 조직개발과 변화 관리 (주, 12장 / 부, 14장) |
| 15주 | | 인적자원관리를 통한 몰입도 제고 (주, 13장) |
| 16주 | | 기말 고사 |