

## 2016년 1학기 테크노경영대학원 강의계획서

<b>과목명</b>	인적자원관리론	<b>학점</b>	3	<b>강의시간</b>	토요일 09:00~11:50	<b>강의실</b>	608
------------	---------	-----------	---	-------------	-----------------	------------	-----

<b>담당교수</b>	성 명: 김 두 연	전공분야: 인사조직,리더십,코칭
	E-mail: donkim@khu.ac.kr	전화번호: 010-8592-4620

<b>수업개요</b>	<p>사람을 통하여 경쟁우위를 확보하는 일이 더 없이 중요해지면서 초우량기업간에 우수인재의 확보 경쟁이 날로 치열해 지고 있다. 끊임없는 혁신을 통하여 성장해가는 초우량기업들을 보면 결국 기업의 경쟁력과 기업혁신의 원동력이 사람이라는 것에 대해서는 재론의 여지가 없는 듯 하다. 인적자원관리는 아날로그적 감성을 기반에 두고 진행되어야 하며 사람이 조직목표 달성을 위한 수단이 아니라 주체로서 존중되어야 한다는 큰 시각이 중요한 시점이다. 그렇다면 이러한 인적자원을 어떻게 확보하고 개발하며 유지,보상할 것인가?</p> <p>이 과목은 인적자원관리(Human Resource Management)의 기본과목이며 학습자는 이 과목을 통해 새로운 시대에 필요한 인적자원관리의 개념을 이해하고 인재의 확보,개발,유지,보상에 따른 새로운 패러다임을 학습하게 될 것이다.</p>
-------------	---

<b>수업목표</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.인적자원관리의 본질에 대해서 이해할 수 있다.</li> <li>2.인재확보를 위한 선발,채용,배치의 절차와 방법을 학습할 수 있다.</li> <li>3.인재육성을 위한 평가,교육,경력관리의 이론과 실제를 확인할 수 있다.</li> <li>4.인재유지를 위한 보상,노사관계관리에 대해 체계적으로 이해할 수 있다.</li> <li>5.최근 당면한 인적자원관리의 과제에 대해 토론하고 이슈를 발굴할 수 있다.</li> </ol>
-------------	---

<b>교재</b>	<p>주교재:디지털시대의 인적자원관리,박성수외,박영사,2013년</p> <p>부교재:신인적자원관리,김영재외,탐북스,2014</p>
-----------	--

<b>평가방법</b>	중간고사	기말고사	과제보고서	발표	출석	기타(참여)	합계
		30%	30%	10%	20%	10%	100%

강의 계획	주(기간)	강의내용
	1주	오리엔테이션 -교수,학습자 상호소개 -수업진행 절차 안내 -평가방법 및 절차 안내
	2주	제1장. 인적자원관리의 의의와 환경
	3주	제2장. 직무관리
	4주	제3장. 인적자원계획
	5주	제4장. 채용관리
	6주	제5장. 인사이동
	7주	제6장. 인사평가
	8주	제7장. 교육훈련 및 개발
	9주	제8장. 경력관리
	10주	제9장. 임금관리
	11주	제10장. 복지후생
	12주	제11장. 안전보건관리
	13주	제12장. 노사관계관리
	14주	제13장.국제화시대의 인적자원관리
	15주	제14장. 인적자원관리의 최근 이슈
	16주	<기말고사>