

2017년 2학기 테크노경영대학원 강의계획서

과목명	인사관리론	학점	3	강의시간	토요일	강의실	
담당교수	성 명: 강정범	전공분야: 인적 자원 관리, 조직 관리, 리더 육성					
	E-mail: polaw617@khu.ac.kr	전화번호: 010-6319-1277					
수업개요	기업의 핵심 경쟁력으로서의 인적 자원의 효과적인 관리와 활용 전략 및 사례 학습						
수업목표	1. 기업 경영에 있어 조직 및 인사 관리의 의미와 타 관리 영역과의 연관성을 바탕으로 총체적인 조직 효과성과 사업의 성공을 위한 균형 잡힌 사업적 통찰력을 갖추 2. 인사 관리의 다양한 철학을 실제 제도에서 구현한 사례를 바탕으로 각 조직에 적용 가능한 제도와 시스템을 검토하여 조직 운용의 효과성을 높일 수 있는 대안 모색 3. 인사 관리상의 다양한 이슈를 다룬 연구 결과물과 연구 동향 이해						
교재	*주교재: 전략적 인적자원 관리 (이학중, 양혁승 저/ 오래, 2013) *부교재: 인적자원관리 (정재훈 저/ 북넷, 2015) *참고 교재: 강한 회사를 만드는 인사전략 (홍석환 저/ 클라우드 라인, 2016)						
평가방법	중간고사	기말고사	과제보고서	발표	출석	기타(참여)	합계
	30%	30%		20%	10%	10%	100%
강의 계획	주(기간)	강의내용					
	1주	강의 내용 및 수업 진행 방법 소개와 학습자 요구 사항 취합					
	2주	인적자원관리의 개념과 학문의 발전 (주교재(주) 1장 1~4절 / 부교재(부) 2장 1~2절)					
	3주	인적자원관리의 전략적 관점 (주, 2장 1~4절 / 부, 3장 3, 4절)					
	4주	체계적 관점의 인적자원관리 (주, 3장 1~5절 / 부, 4장 1~3절)					
	5주	조직 구조 설계와 인적자원계획 (주, 4장 / 부, 6장 5, 6절)					
	6주	직무분석과 직무설계 (주, 5장 / 부, 5장, 6장 3, 4절)					
	7주	중간 고사					
	8주	인적자원의 충원과 선발 (주, 6장 / 부, 7장)					
	9주	구성원의 경영 참여 촉진 (주, 7장 / 부, 12장)					
	10주	성과 관리와 업적 평가 (주, 8장 / 부, 8장 1절)					
	11주	보상과 동기부여 (주, 9장 / 부, 10장, 11장 1, 3절)					
	12주	전략적 인력 배치와 인력 운용 (주, 10장)					
	13주	전략적 인적자원 개발 (주, 11장 / 부, 9장)					
	14주	조직개발과 변화 관리 (주, 12장 / 부, 14장)					
	15주	인적자원관리를 통한 몰입도 제고 (주, 13장)					
	16주	기말 고사					